

社員が集まり、定着する賃金制度・賞与制度のつくり方

～年齢別中途採用初任給相場もバッチリ公開！～

労基法改正により「残業削減」を迫られそうですが、それには人材確保が必要です。しかしながら「求人難」で増員どころではありません。社員の定着率を高めるため、自社の賃金水準を改めてチェックする必要があるのではないのでしょうか？今回のセミナーでは、中小企業1万人の「生の賃金データ」を使い、中小企業の年収・月例賃金・所定内賃金・基本給・賞与の相場を公開します。合わせて「採用・定着につながる給与賞与の支払い方」「社員が成長する評価制度」を解説致します。すぐ参考にできるノウハウ満載です。ぜひ、ご参加ください。

■開催日時 平成30年6月20日(水) 14時00分～16時00分 講師Profile

■会場 立川商工会議所 会議室1

■講師 株式会社高橋賃金システム研究所
高橋 邦名 氏 (社会保険労務士)
高木 厚博 氏 (特定社会保険労務士)

★高橋邦名氏 (たかはし くにかた)
株高橋賃金システム研究所、多摩労務管理事務所代表。活人経営コンサルタント。社会保険労務士。著書『「社長やりましょう！」と社員が言いたず経営』『人を活かせば、企業はまだ伸びる』他多数。
★高木厚博 氏 (たかぎ あつひろ)
株高橋賃金システム研究所主任コンサルタント。特定社会保険労務士。賃金制度・評価制度・退職金制度などのコンサルティングを多数手掛ける。金融機関などセミナー実績多数。研修講師としても活躍、わかりやすい解説は参加者に好評を得ている。

■内容

I コレが現実「ズバリ！実在賃金」最新の賃金情報

- ① 1万人の賃金データから見た中小企業の賃金相場を紹介
- ② 一般社員の年収水準は？月収水準は？
- ③ 管理職の年収水準は？月収水準は？

II 賃金見直し、ココがポイント

- ① 社員が集まる会社にする(中途採用初任給の独自調査の結果公表！)
- ② 社員が定着する会社になる(年代別・性別・職位別の世間の賃上げ水準は？)
- ③ 中高年がもっと頑張ってくれる会社になる(中高年の賃金は職務能力に応じてメリハリを)

III 貢献度に応じた賞与の支払い方

- ① 賞与を業績連動型に
- ② 「基本給×月数」方式の賞与支給は見直しましょう

IV 社員が成長する評価制度のつくり方

- ① 社員に何をやってほしいかを明確に伝える
- ② 会社の理念に沿って行動する社員を評価する
- ③ 評価を明確に給与に反映する仕組みをつくる



■参加費 無料

■定員 20名 (定員になり次第締切ります。)

■お問合せ 立川商工会議所 石川 TEL 042-527-2700 FAX 042-527-5913

〒190-0012 立川市曙町2-38-5 立川ビズネスカビル12階

セミナー参加申込書 → → → FAX:042-527-5913

※お申込みは、下記にご記入の上このまま切らずにFAXでお送りください。定員に達した場合のみご連絡いたします。

※ご記入いただいた情報は、当所からの各種連絡・情報提供にのみ利用させていただきます。

社員が集まり、定着する賃金制度・賞与制度のつくり方	フリガナ				
	貴社名				
	所在地	〒			
	平成30年6月20日(火) 14時00分～16時00分	TEL	FAX		
フリガナ		役職	フリガナ		役職
氏名			氏名		