産経新聞「企業の志魂」に掲載されました!

<2010年3月28日>

金システム研究

企業の人事活性化の白眉の活動を表現の人事活性化の白眉の

莒父の長官として赴く時、 ず」と言った。一年先を思う 小利を見れば則ち大事成ら んと欲すれば則ち違せず。 政治の在り方を孔子に聞い を見るなかれ。速やかなら ことを欲するなかれ。小利 孔子は「速やかならん 氏)は、創業から半世紀近い 所(代表取締役・高橋 邦名

れたい…という思いに起因

(王子市寺町1・1

孔子)の弟子の子夏が う者は木を植え、百年先を 大輪の花を咲かせられる。 思う者は人を育てるという。 者は稲を植え、十年先を思 育んでこそ、盤石の土台に 企業もコツコツと人材を ㈱高橋賃金システム研究

そもそも設立の目的が顧客 ティングこそが同社の特色だ。 キメ細かで誠実なコンサル そのコンセプトに添っての え方を基軸に持っており、 のコンセプトとして、″活人 平成13年に設立。企業の人 コンサルティング〟という考 務管理事務所」と併設して 事活性化を図るための独自 史と実績を培う「多摩労 ならんことを欲せず、小利 している。 まさに「速やか

点で、仕事をさせていただ 企業に「経営人事」という視 ら「本当に助かった」と言わ くことにより、その企業か の改善合理化、経営戦略 金制度の設計から労務管理 経営計画の策定・指導、人 多く評価も高い。人事・賃 績を伸ばしてきた事例は数 その企業を活性化させ、業 社内で起こしていくことで、 を進めていく中で、「企業文 材 化創造運動」という運動を んできた。コンサルティング とつの案件に真摯に取り組 を見ることなく」ひとつひ 育成の業界白眉である。