

産業栽培メディア雑誌

月刊「コロンブス」12月号に弊社が紹介されました

ふるさとの元気企業、地域の元気企業がひと目でわかる

「地元の景況・活況データベース」コーナーで紹介されました

地域経済の景気予報／ひと目でわかる地元の景況・活況データベース



多・摩

八王子市

(株)高橋賃金システム研究所



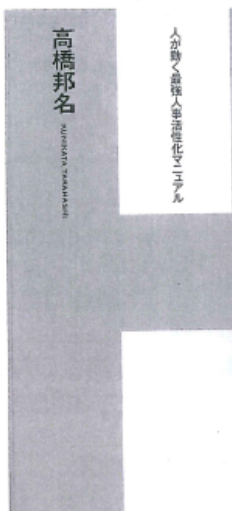
人事を強くする道先案内人になりますと高橋那名社長

社長の高橋那名さんは、もともと自動車のシートメーカー（東証一部上場）の人事担当だった。社会保険労務士の資格を取得していたことが縁で、知人の労務管理事務所の跡を継ぐことに。そして01年には同社を立ち上げた。

「社務士の仕事はほとんどが書類代行業です。毎日単調な労務手続きばかりでショックを受けた」そうだ。「取引先の社長が経営難で苦しんでいても何もしてあげられない。そうした状況を何とかしたいと思い起業することにした」という。

企業経営は人が主役の時代
主役の育成が企業を変える

「社長、やりましょう！」
と社員が言い出す経営



高橋那名社長の著作「社長、やりましょう！」と社員が言い出す経営

そこで始めたのが、人事から経営を支援する経営コンサルティング。高橋社長はその業務を「活人コンサルティング」と命名、目指すのは「使命感を持って働く人材を育成することだ」。

そのために高橋社長が考え出したのが、独自の賃金システムだ。企業の業種や事業規模、社員の成果に合わせた細かい報酬や昇給の基準を明確に設定するというのだ。「社員の目標が明確になれば、社員は自発的に働くようになる。そうすることで企業は目標を達成できるように」と話す。

事実、この賃金システムを採用したある出版社は、社員

が積極的に働くようになり、売り上げを伸ばしているという。ほかにも人事制度、賃金制度、評価制度をテーマにした経営者向けセミナーの開催、経営戦略づくりのサポートなども手がけている。おかげで創業10年でクライアアントは170社にものぼる。

「クライアアントの成長が当社に成長をもたらし、社会の成長を促す」ということをモットーに業績拡大をはかっているという。企業の組織力を高め「人財力」を強化していこうというのが高橋賃金システム研究所の願いだ。

社長のひとこと	社長の自社採点	
<p>QRコード対応のケータイ電話でご覧いただけます。</p>	企画開発力★★★★★	人材力★★★★☆
	営業力★★★★☆	専門性★★★★★
	成長力★★★★★	リサーチ力★★★★☆
	収益力★★★★☆	計画性★★★★☆
	地域貢献力★★★★☆	リスクマネジメント★★★★☆

会社概要 本社・東京都八王子市寺町1丁目1番地/☎042-627-0521/設立2001年/資本金1000万円/従業員15名