

■ ニュースリリース ■

「ズバリ！実在賃金」プロジェクト東京本部

首都圏中小企業従業員のリーマンショック後の収入減の実態
「ズバリ！実在賃金」プロジェクト首都圏21年版がまとまりました。

(30歳の非管理職男性)

20年度年収446万円→21年度年収390万円

＜「ズバリ！実在賃金」プロジェクトとは＞

1. 厚労省など公的機関が発表する賃金データは、平均年齢における月次の所定内賃金（超過勤務を除く）が中心軸であり、残業を含んだ賃金および賞与を合わせた年収、とくに管理職・非管理職などの階層別の賃金データの把握はできていません。

2. 「ズバリ！実在賃金」プロジェクトは、約9割近い人が中途入社であり、途中で入社し途中で退職している実態がある中小企業（正規従業員20人～300人）において、階層別の実在者賃金の実態を把握して、中小企業の人事賃金戦略に役立てていただこうと全国の社労士の有志が集まって取り組んでいる社会プロジェクトです。

同プロジェクトの首都圏版は1昨年から調査が開始されました。

3. 平成21年度版の「ズバリ！実在賃金」プロジェクト首都圏版（データ数約1万150人、205社）は、このほど集計が終わり、リーマンショックを挟んだ前後の収入の変化の衝撃的な実態が浮き彫りにされました。

＜「ズバリ！実在賃金」プロジェクト首都圏21年版調査の概要のポイント＞

1. 首都圏全業種の中位数（100のデータがあれば50番目の数字＝ど真ん中の数字、調査結果4参照）で、30歳の非管理職男性で20年度年収が446万円から21年度年収では390万円に、56万円の年収減少。

2. 非管理職男性の平成20年と21年の比較を、年齢を横軸にした折れ線グラフにすると20代から40代半ばまでが大きく離れ、管理職および非管理職女性にない離れ方となった。

3. 年収の内訳を見ると、残業が減少したことから、それに依存していた月例給の減少に加えて、年間賞与の大幅減が働き盛りの非管理職30代の層を直撃した実態となっている。

「ズバリ！実在賃金」プロジェクト東京本部

高橋賃金システム研究所 代表 高橋邦名(くにかた) <http://www.katsujin-consul.com>

〒192-0073 東京都八王子市寺町1-1 本社ビル

電話 042-627-0521 FAX 042-627-0528 E-mail taka0001@sepia.ocn.ne.jp

「ズバリ！実在賃金」プロジェクト本部

北見式賃金研究所 代表 北見昌朗 <http://tingin.jp>

〒452-0805 名古屋市西区市場木町478

電話 052-505-6237 FAX 052-505-6274 E-mail kitamitingin@esprit.co.jp

★本件の問い合わせは高橋賃金システム研究所 代表高橋 (taka0001@sepia.ocn.ne.jp) まで

< H21年「ズバリ！実在賃金」プロジェクト首都圏版調査結果の概要 >

1. 「ズバリ！実在賃金」プロジェクト H21年首都圏版の調査対象

地域別会社数

会社規模	首都圏
30人未満	73
30人以上	111
100人以上	21
300人以上	0
計	205

調査対象企業：
 首都圏に本社がある中小企業で、
 正規従業員が20人以上300人以下
 の会社
 調査対象企業数：
 205社 10,150人（社員
 数の平均約50人）

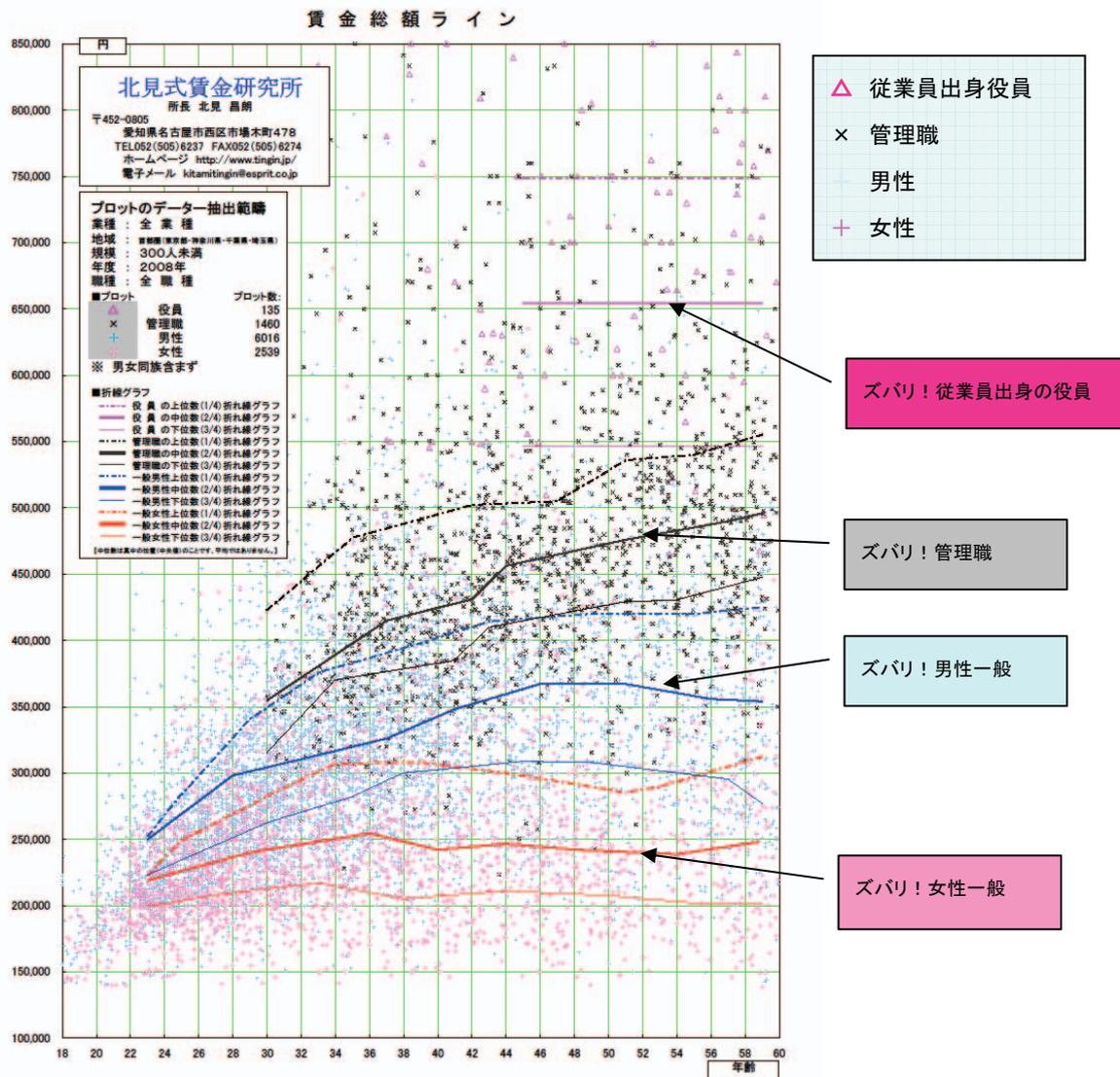
地域別従業員数

会社規模	首都圏
30人未満	1,527
30人以上	5,454
100人以上	3,169
300人以上	0
計	10,150

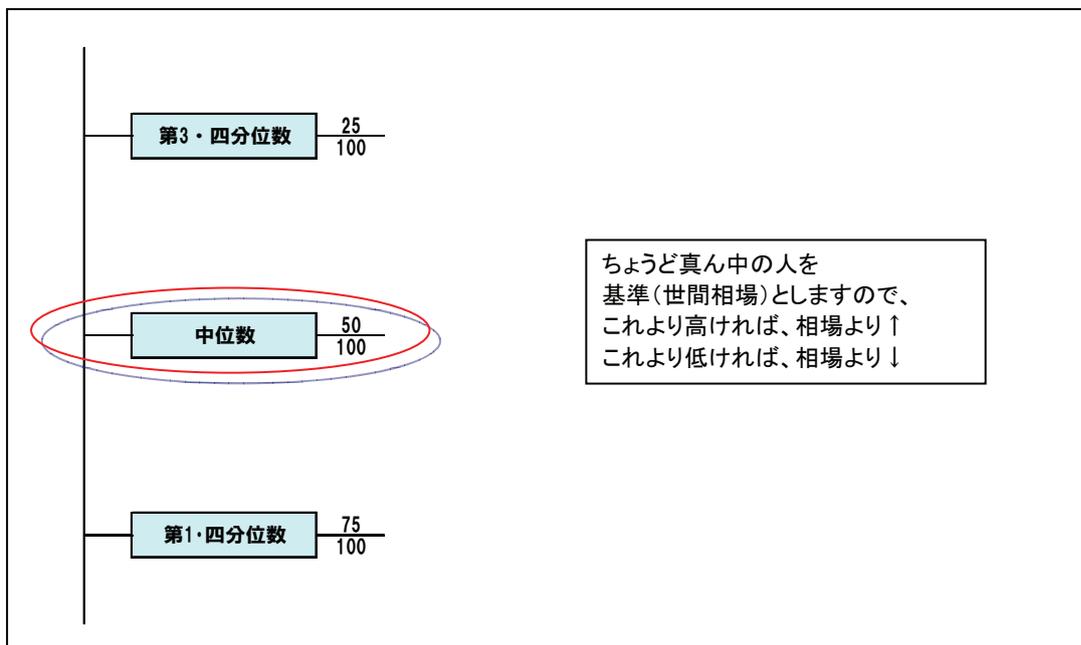
2. 「ズバリ！実在賃金」プロジェクトのデータ構成

1. 年収	賃金総額の1.2倍に過去1年間に支給した賞与を加えた額
2. 賃金総額	通勤手当を除く月次賃金額。時間外・深夜・休日勤務手当を含む
3. 所定内賃金	賃金総額から時間外、深夜、休日および通勤手当を除いたもの
4. 賞与	過去1年間に支払われた夏季・冬季賞与、決算賞与、特別賞与の合計額
5. その他	中途採用者の初任給、幹部の規模別年収、一般男性の勤務年数別年収、従業員出身の役員の給与など

3. 「ズバリ！実在賃金」 グラフの見方



4. 「ズバリ！実在賃金」 データの中位数とは



5. 平成20年／平成21年の年収とその内訳比較（首都圏 全業種）

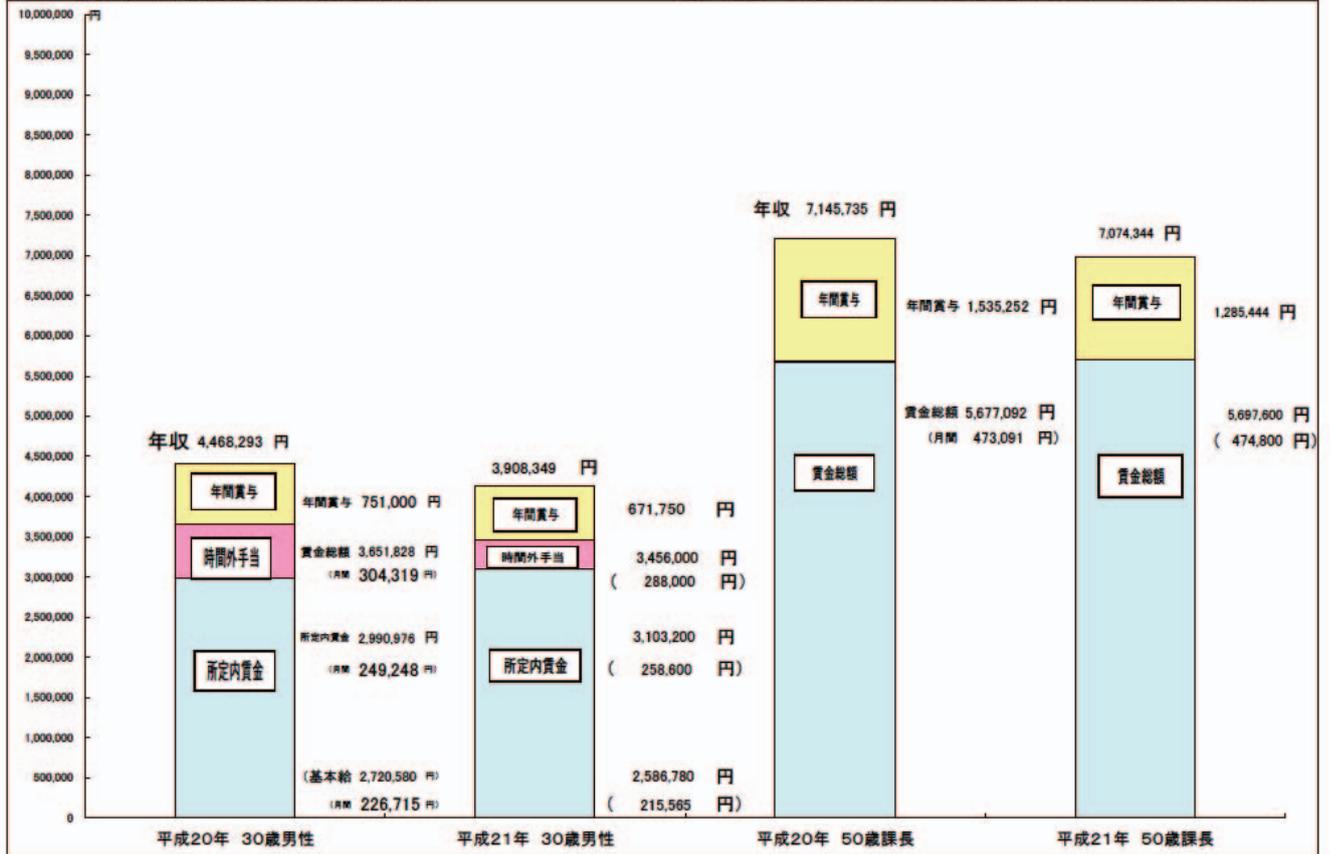
■30歳非管理職男性VS50歳管理職

30歳非管理職男性	(20年) 446万円	→	(21年) 390万円
50歳管理職	(20年) 714万円	→	(21年) 707万円

平成20年／平成21年 主な年収と内訳比較（首都圏 全業種）

※それぞれの中位数を載せるため、合計値は合わない

平成20年業種データ人数:10,150人 (内数 管理職:1,460人 一般男子:6,016人)
 平成21年業種データ人数:7,201人 (内数 管理職:1,039人 一般男子:4,237人)



■管理職・非管理職男性・非管理職女性別比較
 (所定内賃金・賃金総額・年収)

30歳非管理職男性 (20年) 446万円 → (21年) 390万円
 40歳非管理職男性 (20年) 506万円 → (21年) 470万円
 → 30歳代から40歳代の非管理職男性に年収大幅ダウン

<平成20年>
 全業種 単位：千円
 管理職

	所定内賃金	賃金総額	年収
30歳		355	5,086
40歳		425	6,543
50歳		473	7,146

一般男性

	所定内賃金	賃金総額	年収
30歳	249	304	4,468
40歳	305	343	5,060
50歳	314	367	5,095

一般女性

	所定内賃金	賃金総額	年収
30歳	222	242	3,523
40歳	229	242	3,600
50歳	224	241	3,681



<平成21年>
 全業種 単位：千円
 管理職

	所定内賃金	賃金総額	年収
30歳		366	4,670
40歳		438	6,324
50歳		475	7,074

一般男性

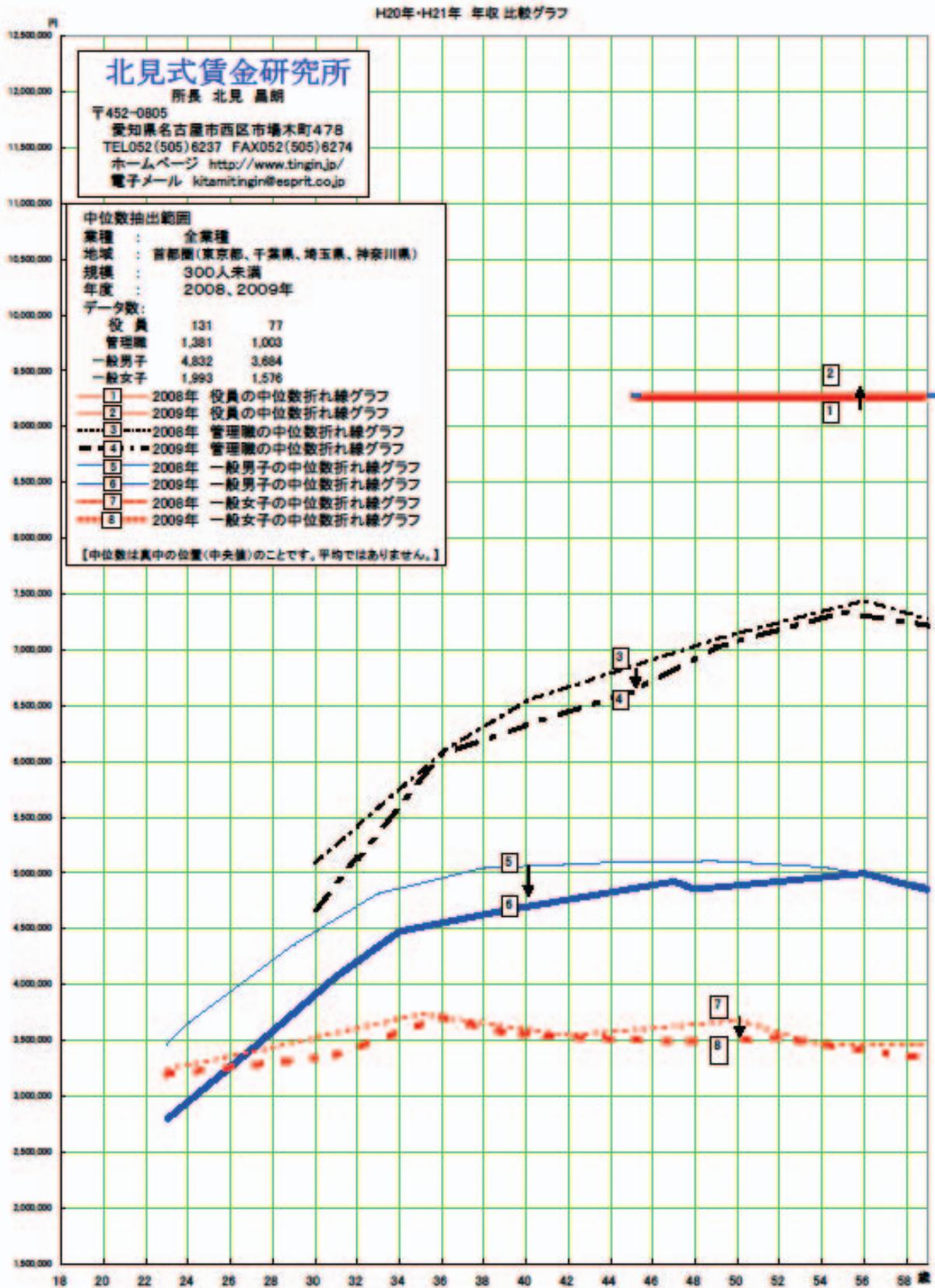
	所定内賃金	賃金総額	年収
30歳	259	288	3,908
40歳	304	327	4,697
50歳	321	359	4,888

一般女性

	所定内賃金	賃金総額	年収
30歳	222	234	3,344
40歳	228	249	3,553
50歳	222	241	3,508

■年齢別階層別の年収変化グラフ

グラフ5（20年非管理職男性）とグラフ6（21年非管理職男性）
の開きは、管理職、非管理職女性と比較すると大きいことがわかる



<「ズバリ！実在賃金」プロジェクトにデータ提供ご協力のお願い>

「ズバリ！実在賃金」プロジェクトは、公的機関の賃金データでは得られない、中小企業の賃金実態に合わせたデータ収集・分析を行っています。

データがより多く集まるほどに精度が高まり、中小企業の人事戦略にリターンできます。皆様のご協力により、その「ズバリ！実在賃金」プロジェクトサイクルを回すことが、プロジェクトの目的です。

データ提供など、ズバリ！実在賃金」プロジェクト東京本部までお問い合わせください。

問い合わせ先

「ズバリ！実在賃金」プロジェクト東京本部

株式会社 高橋賃金システム研究所 代表取締役 高橋 邦名（くにかた）

<東京本部>

連絡先 〒160-0022 東京都新宿区新宿 6-7-1 エルプリメント新宿 615 号

電話 03-5367-1347 FAX 03-5367-1348

<本社・多摩労務管理事務所（併設）>

連絡先 〒192-0073 東京都八王子市寺町 1-1 本社ビル

電話 042-627-0521 FAX 042-627-0528

E-mail taka0001@sepia.ocn.ne.jp URL www.katsujin-consul.com